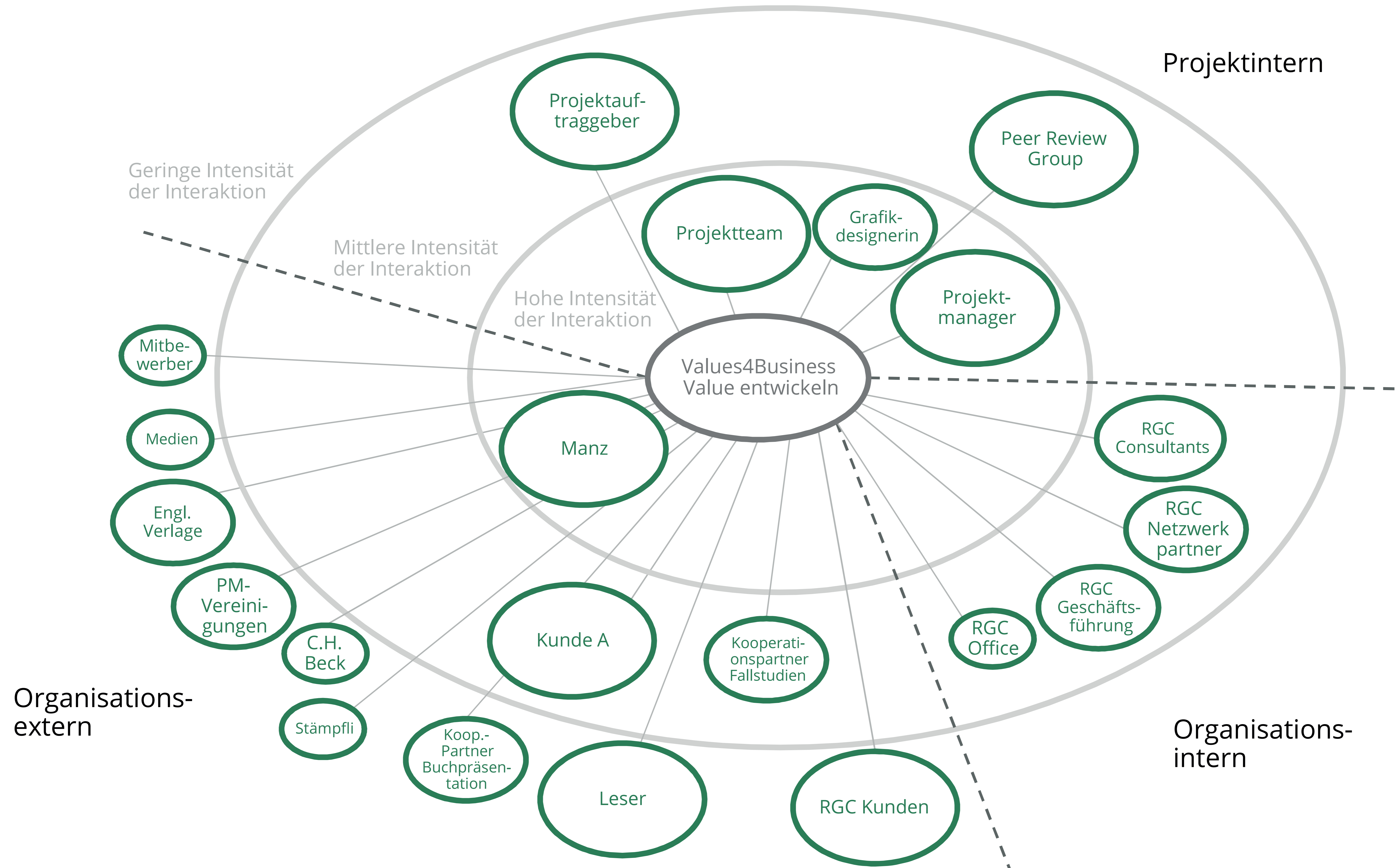


Dienstleistungs- und marktbezogene Projektziele
RGC Managementansätze durch Innovationen (Werte und Managementansätze, nachhaltig Entwickeln, agile Ansätze, Benefits Realization Management, Anforderungsmanagement, Business Modelling) weiterentwickelt.
RGC Managementansätze in Buch (Hardcover und E-Book) PROJEKT.PROGRAMM.CHANGE dokumentiert
Praxisbezug der weiterentwickelten RGC Managementansätze und Leserfreundlichkeit des Buchs durch Peer Reviews und Layoutoptimierungen sichergestellt
Dienstleistungen (Consulting, Training, Events, Vorträge) und Produkte (sProject, Bücher) durch Optimierung der Prozesse und Hilfsmittel weiterentwickelt
Weiterentwickelte Dienstleistungen und Buch PROJEKT.PROGRAMM.CHANGE in Deutschland, Österreich und der Schweiz erstvermarktet; weitere Vermarktung geplant
Organisations- und personalbezogene Projektziele
RGC Management weiterentwickelt
RGC Personal weiterentwickelt
Infrastruktur- und finanzbezogene Projektziele
Grundlagen zur Steigerung der Umsätze bei RGC Dienstleistungen und RGC Produkten geschaffen
Stakeholderbezogene Projektziele
Manz Kooperation fortgesetzt
Verlagspartner C.H. Beck (Deutschland) und Stämpfli (Schweiz) eingebunden
Kunden durch weiterentwickelte Managementansätze gebunden
MitarbeiterInnen durch Mitwirkung inhaltlich weiterentwickelt
Peer Reviewer eingebunden
Zusatzziele
Grundlage für Zertifizierung der Projektmanagerin geschaffen
Fallstudie für RGC Trainings geschaffen
Nicht-Ziele
Englische Buchversion entwickelt
Advanced-Seminare weiterentwickelt

Projektstrukturplan
Values4Business Value entwickeln

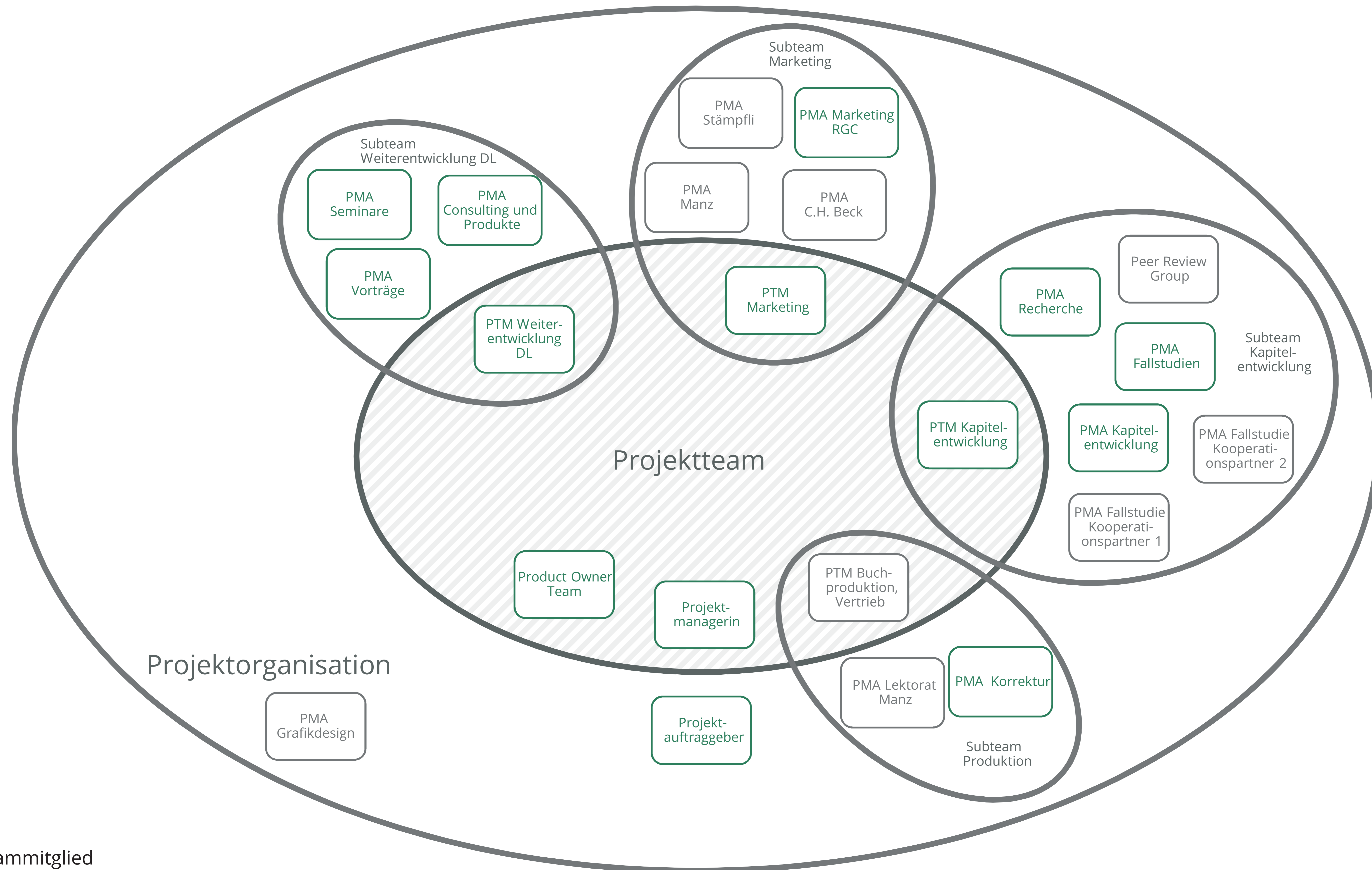


V. 1.001 v. S. Füreder per 5.10.2015



Legende

-  Hoher Einfluss auf den Projekterfolg
-  Mittlerer Einfluss auf den Projekterfolg
-  Geringer Einfluss auf den Projekterfolg



Legende

- Extern
- Intern

PTM...Projektteammitglied

PMA...Projektmitarbeiter