



9. PM Symposium

Strategy by Projects!

Weniger machen, mehr bewirken!

Lorenz Gareis, 06. Juni 2018

Strategisches Managen

- > Betrachtet das „Ganze“, mittelfristig
- > Nachhaltige Entwicklung der Organisation im Kontext
- > Gestaltung der Ziele, Strukturen etc. zur Sinnstiftung
- > Basis für das operative Managen

Strategische Ziele:
mittelfristige Ziele der Organisation

Strategie:
langfristige Verhaltensweise zur
Erreichung strategischer Ziele

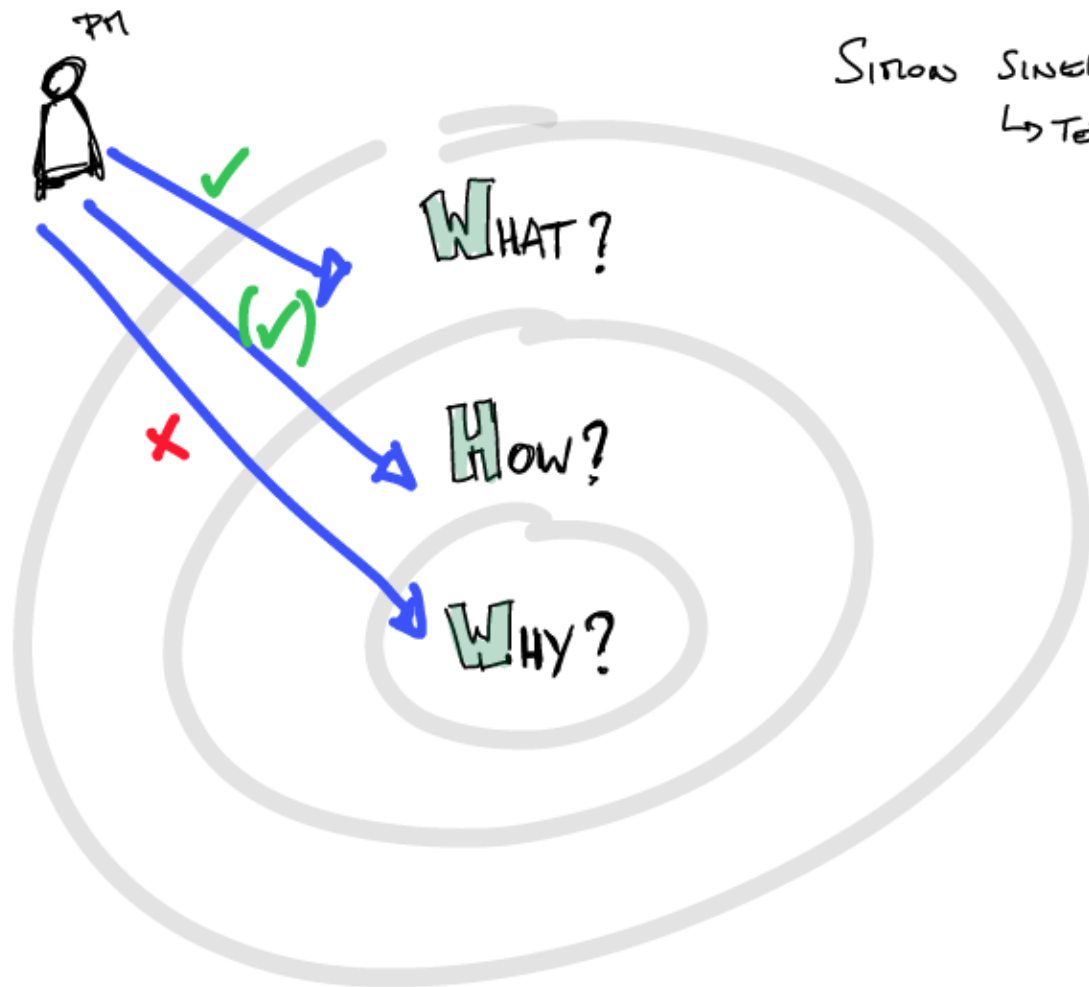
Die strategischen Ziele meiner
Organisation sind ... ?

A stage with two spotlights illuminating a central podium. The text is displayed in the center of the stage.

**WHY?
TOUCH POINTS?
CHALLENGES?
OUTLOOK?**

Strategy by Projects: Why?

SIRROW SINEK
↳ TED.COM



„Erfolgreiche Projektmanager
haben Weitblick“



**Individual Competence Baseline
für Projektmanagement**

Version 4.0
ÖSTERREICHISCHE FASSUNG

Kompetenzelement

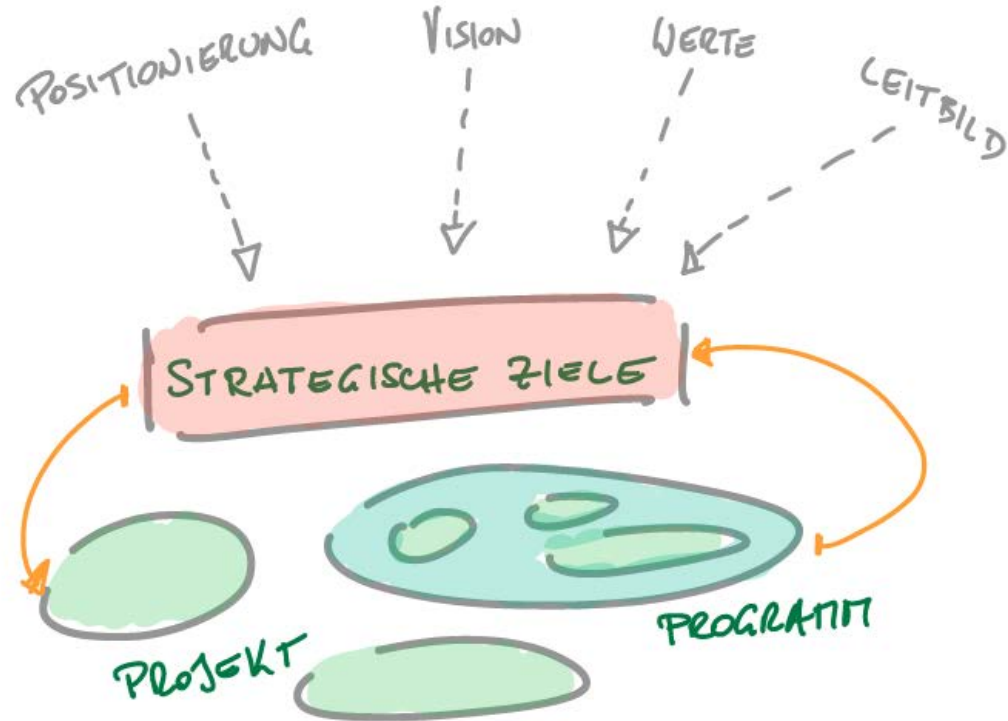
Kontext Kompetenzelemente („Perspective“)

- 4.3.1 Strategie (1.01)
- 4.3.2 Governance, Strukturen und Prozesse (1.02)
- 4.3.3 Compliance, Standards und Regelwerke (1.03)
- 4.3.4 Macht und Interessen (1.04)
- 4.3.5 Kultur und Werte (1.05)



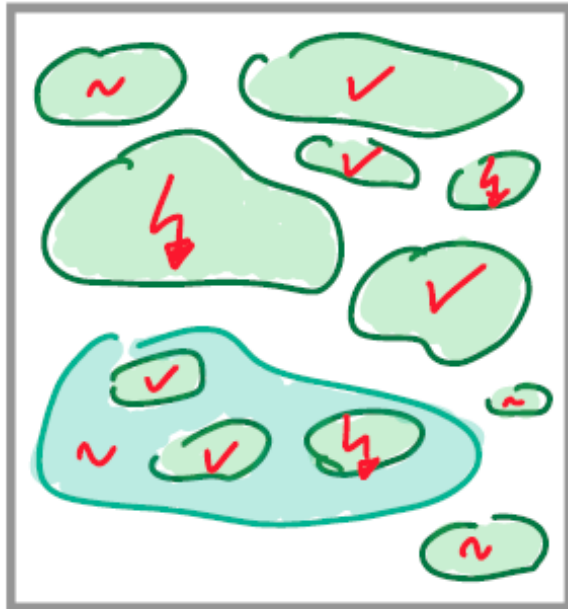
Strategy by Projects: Touch Points ?

Strategische Ziele und Projekte / Programme



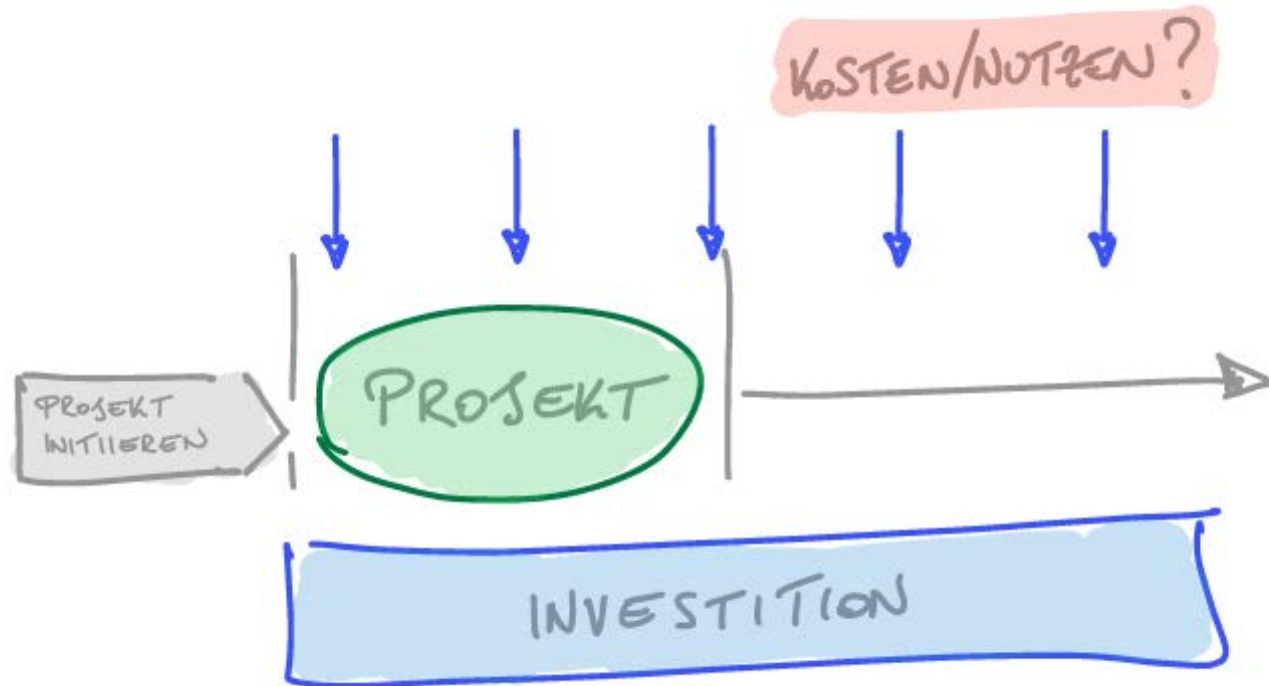
Strategische Ziele und Projektportfolio

PROJEKT PORTFOLIO (PER 06.06.2013)



STRATEGISCHE
ZIELE

Investition und Projekt



Strategy by Projects: Challenges?

*„Wenn es wirklich wichtig ist,
lieber nicht als Projekt...!“*

Top Management: Worst Case

- > Fühlt sich für Strategie verantwortlich, negiert Zusammenhang zu Projekten
- > Empfindet Projektmanagement als rein „operative“ Tätigkeit
- > Erkennt die strategische Chance des Projektportfoliomanagements nicht
- > Verharrt in starren strategischen Planungsprozessen

Projektauftraggeber/innen: Worst Case

- > „Bestellen“ eine Lösung
- > Bieten keine ausreichende Kontextinformation
- > Schaffen isolierte / parallele Strukturen mit wenig Durchlässigkeit

Projektmanager/innen: Worst Case

- > Zeigen begrenzte Bereitschaft mehr Verantwortung zu übernehmen
- > Halten Komplexität für eigene Projekte gering
- > „Wünschen“ sich motivierte Projektteammitglieder
- > „Operieren“ im Vakuum

Strategy by Projects: Outlook?

Strategy by Projects?

- > NOT more of the same
- > DARE to challenge
- > ACT as Intrapreneur
- > STOP starting and start finishing

Changing the game SINCE 1983.

Lorenz Gareis
www.rolandgareis.com