

Agilität im Portfolio Management

(reduziertes Folienset)



DI(FH) Philipp Rettenbacher

44 Jahre, verheiratet, 2 Kinder

20+ Jahre Erfahrung in Software Entwicklung, IT-Architektur, Projekt- und Portfolio Management und Leadership

15 Jahre in Großkonzernen, 10+ Jahre in leitender Funktion

Leidenschaftlicher Fußballspieler, -Zuschauer und -Trainer



beruflich



Web- und
Datenbank
Entwickler



1998 -
2006

Abt.-Leitung für
IT-Architektur
und Business
Consulting



2010 -
2014

Abt.-Leitung für
das zentrale
Projekt Mgmt



2016 -
2021

IT
Transformation
Manager



seit
2021

1998-
2002

Studium der
Informations-
technologie



2006 -
2010

IT Architekt
und EAI/SOA
Entwickler



2014 -
2016

Portfolio
Management
& Strategy



2021

Managing
Consultant &
IT Architect



privat

Wien Energie ist mit 2 Mio. Kund*innen die führende Energieanbieterin Österreichs

Facts & Figures Wien Energie

29 Bürger*innen-Solarkraftwerke 


Versorgung von **Strom, Gas, Wärme und Kälte** für
2 Millionen Menschen

 **2.205**
Mitarbeiter*innen
und **54** Lehrlinge

Größter Solarstromerzeuger Österreichs 

Fernwärme für
440.000
Haushalte 

Klimaneutral
bis 2040 

Ausgezeichnete Bonität mit
„AA“
-Rating bestätigt

Energie und
Kreislaufwirtschaft
aus über
einer Million
Tonnen
Abfall

 Unsere Kraftwerke
stabilisieren das
österreichische
Stromnetz

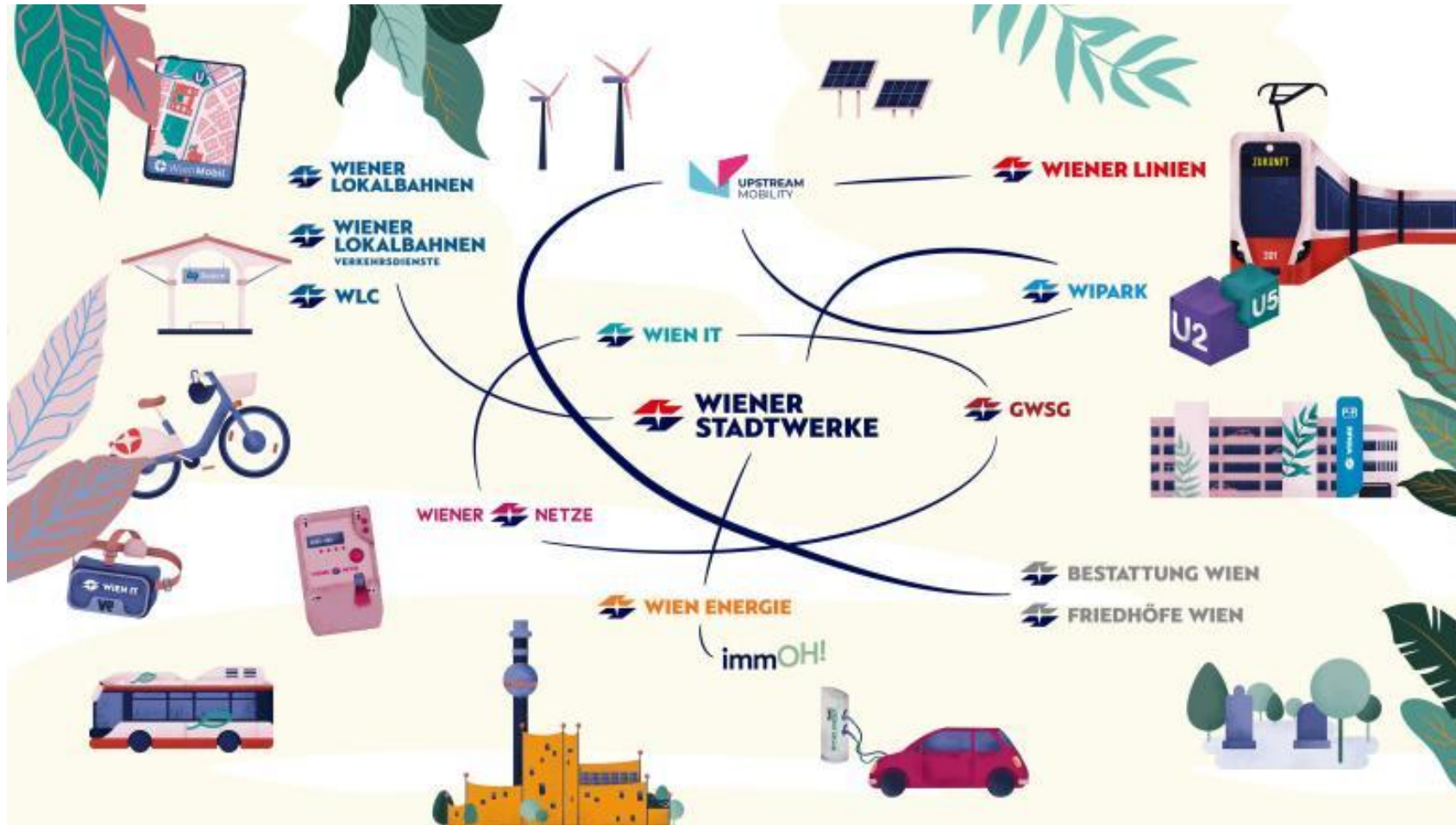
Jede Woche eine neue
Photovoltaikanlage
mit einer Fläche von einem
Fußballfeld

1,8 Milliarden Euro
Investition bis **2028**

 **Alle**
400 Meter
eine Stromtankstelle

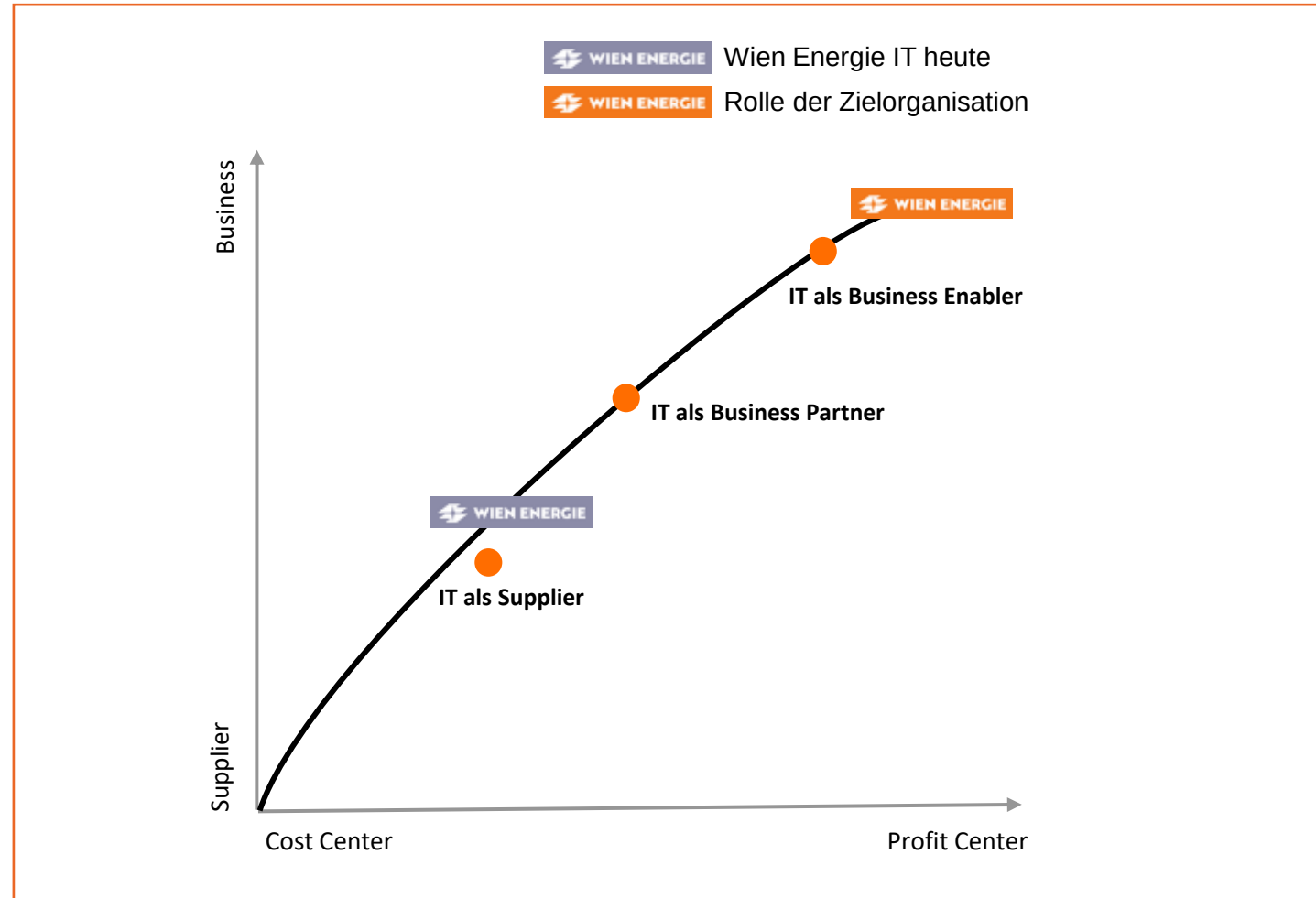
Wien Energie ist als Teil des Wiener Stadtwerke-Konzerns in die Strukturen der Holding eingebettet

Darstellung Konzernstruktur



In unserer Vision sind wir Berater unserer Fachbereiche auf Augenhöhe, die Skills dafür bauen wir im Haus auf und werden dadurch unabhängiger

Vision der Digitalisierungs-Organisation



Die Erreichung des „Target Operating Models“ von Wien Energie IT wird in einem Change-Projekt gebündelt

Fokuspunkte der Transformation für 2023-2025

Entscheidungen für 2023ff

- 1 Aufbau von **zusätzlichen Ressourcen** für Projekte mit IT-Anteil in der IT inkl. skalierender Organisationsstruktur
- 2 Aufbau einer neuen Portfolio Logik für Projekte mit IT-Anteil inkl. eines **Portfolio Steuerungsgremiums** und der benötigten Prozesse für **agile Produktentwicklungsteams**
- 3 Digitalisierung ist kein „IT only“ Thema: Aufbau von „**Digital Champions**“ in den Fachbereichen zur Unterstützung der Digitalisierungsprojekte

Organisation Prozesse Change

Das Transformationsprojekt



Projekt Major TOM
Flieg m**IT** in die Galaxie der Digitalisierung!

Agilität im Portfolio Management stellt unsere Kund*innen in den Fokus und wählt den besten Weg zur Zielerreichung

Agilität im Portfolio Management

**Fokussierung auf
den Kund*innen-
Bedarf**

Priorisierung nach **geschaffenem Mehrwert** für unsere Kund*innen **statt** langwieriger **Gesamt-Business-Case Betrachtung**

**Rasche
Repriorisierung**

Rasche Anpassbarkeit der Priorisierung anhand von wenigen, klaren Steuergrößen **statt** jährlich fix geplantem Portfolio

**Rasche Klärung
von Impediments**

Etablierung von neuen Rollen zur raschen Entscheidungsfindung **statt** endlos im Kreis laufen für die Projektteams

**Ansteuerbarkeit
von Agilen Teams**

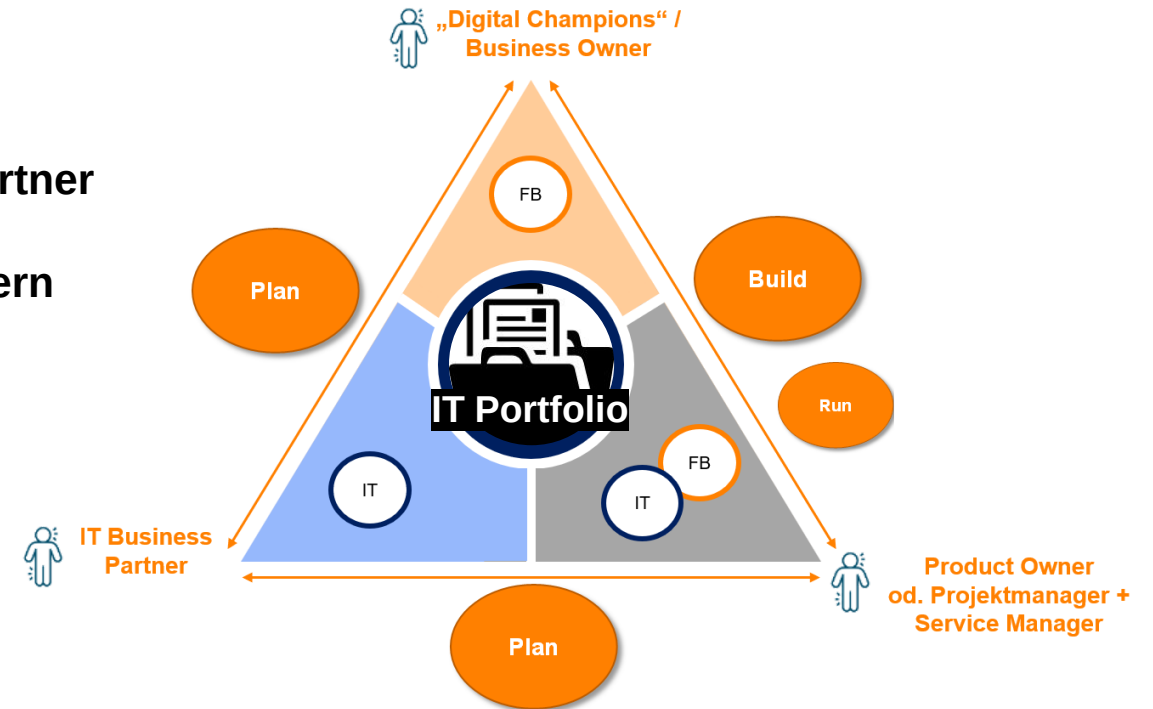
Ansteuerung von Agilen Produktteams aus dem Portfolio ermöglichen **statt** auf **Wasserfallprojekte** ausgerichteten Stage-Gate-Prozess

In Planspielen erarbeiten wir mit unseren Fachbereichen das Zusammenspiel der neuen Rollen in der Planung und Umsetzung des IT-Portfolios

Implementierung von neuen Rollen

- **Portfolio Prozess und Priorisierung/Entscheidungsfindung über Portfolio Steuerungsgremium** zur Umsetzung (Portfolio Steuerung/Impediments Removal)
- Zusammenspiel der Rollen **Business Owner, IT Business Partner und Product Owner**
- Weiterentwicklung der **Digital Champions** zu **Business Ownern**

Durchschlupfen Workshops



Unsere Produktteams liefern sichtbaren Mehrwert für unsere Kund*innen und verändern mit ihren Leistungen das digitale Kundenerlebnis

Ansteuerung von Agilen Teams



- **Agile Produktteams sind etabliert und liefern rasch und stetig sichtbaren Mehrwert für ein digitales Kundenerlebnis**
- Durch neue Kolleg*innen in der **Rolle Product Owner** rücken wir schrittweise näher an unsere Kund*innen
- Eröffnung von **speziellen Büroflächen** für unsere Produktteams
- **Employer Branding Maßnahmen** für weiteres Recruiting sind aufgesetzt

und vieles mehr...

Ihr*e Ansprechpartner*in



DI(FH) Philipp Rettenbacher
IT Transformation Manager

philipp.rettenebacher@wienenergie.at



<https://www.linkedin.com/in/philipp-rettenebacher-a92401/>