



RGC ROLANDGAREIS
CONSULTING

Consulting
Training
Coaching
Innovating
Events

PROCESS PROJECT CHANGE

Selbstverständnis der Roland Gareis Consulting GmbH

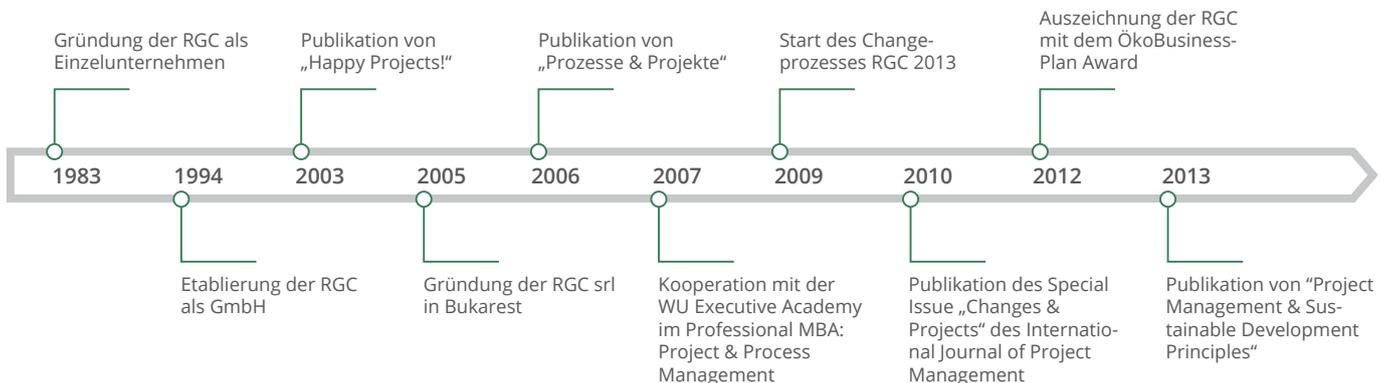
RGC Leitbild

- > Wir sind ein international tätiges Consulting-Unternehmen, das auf Prozess-, Projekt- und Changemanagement spezialisiert ist.
- > Unser Consulting, Training und Coaching basiert auf originären RGC Managementansätzen.
- > RGC Innovating schafft die Grundlagen für unsere Innovationen im Management.
- > Durch Professionalität und Loyalität gestalten wir langfristige Beziehungen mit unseren KundInnen und KooperationspartnerInnen.
- > Wir fördern unsere MitarbeiterInnen durch herausfordernde Aufgabenstellungen und eine wertorientierte Führung.
- > Wir orientieren uns an den Prinzipien der nachhaltigen Entwicklung.

RGC Managementverständnis

- > Organisationen können als soziale Systeme wahrgenommen werden, die nicht durch lineare Ursache-Wirkungs-Zusammenhänge, sondern durch selbstorganisierende Strukturen charakterisiert sind.
- > Prozess- und Projektorientierung sowie kontinuierlicher und diskontinuierlicher Change charakterisieren ein modernes Managementparadigma.
- > Der integrative ONEmanagement-Ansatz berücksichtigt die Zusammenhänge zwischen Prozess-, Projekt- und Changemanagement.

RGC 30 Jahre plus



Nachhaltige Lösungen durch Consulting

Wir beraten Organisationen, wir coachen Individuen und Teams. Wir nehmen Projekte und Programme als temporäre Organisationen wahr. Diese sind auch Gegenstand für unser Consulting. Greifen Sie auf unsere mehr als 30-jährige Erfahrung zurück!

Consulting von Projekten und Programmen

- > Consulting eines Projekts oder Programms beim Start, Controlling oder Abschluss
- > Consulting eines Projekts oder Programms im Change
- > Auditing eines Projekts oder Programms
- > Projektmanagement von EU Projekten
- > Finanzmanagement von EU Projekten

Consulting projektorientierter Unternehmen

- > Organisatorisches Design von projektorientierten Unternehmen
- > Entwicklung von Karriereplänen und von Entwicklungsplänen für Projektmanagement-Personal, Assessment von Projektmanagement-Personal
- > Entwicklung von Richtlinien zum Projekt- und Programmmanagement
- > Entwicklung von Richtlinien zum Projektportfolio-Management, Strukturierung von Projektportfolio-Datenbanken
- > Etablierung von Projektportfolio Groups, PM Offices, Expert Pools

Prozessmanagement - Consulting

- > Organisatorisches Design von prozessorientierten Unternehmen
- > Entwicklung von Prozesslandkarten, Management des Prozessportfolios
- > Modellierung von Prozessen, Controlling und Optimierung von Prozessen
- > Entwicklung von Richtlinien zum Prozessmanagement
- > Etablierung von Prozessmanagement-Offices

Changemanagement - Consulting

- > Gestaltung von Changeprozessen by Projects
- > Umgang mit Widerständen in Changeprozessen
- > Entwicklung von Unternehmensstrategien, von Business Plänen und von SWOT Analysen
- > Entwicklung von Leitbildern und Visionen, Identifikation und Definition von Werten
- > Organisatorisches Design von Unternehmen, Unternehmensbereichen, Profit und Cost Centers

ONEmanagement - Consulting

- > Integration von Prozess-, Projekt- und Changemanagement
- > Integrierte Corporate Governance Strukturen
- > Etablierung eines ONEmanagement Office

Consultingansatz

Wir kooperieren mit unseren KundInnen auf Basis eines systemisch-konstruktivistischen Consultingansatzes. Es gibt keine objektive Wirklichkeit, sondern nur subjektive Konstruktionen der Wirklichkeit, die durch Kommunikation und Konsensfindung entstehen. Wir behandeln aktuelle Herausforderungen unserer KundInnen in ihrem Kontext.

Originäre Managementansätze durch RGC Innovating

Thought Leadership: Themenführerschaft im Management seit über 30 Jahren!

- > Die originären RGC Managementansätze sind die Grundlage für unser Consulting, Training und Coaching. Dadurch unterscheiden wir uns von Mitbewerbern.
- > Die RGC Managementansätze basieren auf der sozialen Systemtheorie und dem radikalen Konstruktivismus. Spezifisch für unsere Ansätze sind die Prozess- und Kontextorientierung.

Folgende RGC Managementansätze sind publiziert und werden in Forschungs-Innovationsprojekten weiterentwickelt:

- > RGC PROCESS – Methoden und Organisationen zum nachhaltigen Prozessmanagement
- > RGC PROJECT – Prozesse, Methoden und Organisationen zum nachhaltigen Projektmanagement und Management projektorientierter Unternehmen
- > RGC CHANGE – Prozesse, Methoden und Organisationen zum nachhaltigen Changemanagement
- > RGC SOCIAL – Modelle und Techniken zur Kommunikation

Innovating

Innovating sichert die laufende Weiterentwicklung der RGC Managementansätze. Aktuelle Forschungsthemen sind:

- > Agilität & Projekte
- > Agilität & Changes

Die RGC ist Mitglied von PMUni, einem internationalen Netzwerk von Universitäten und Fachhochschulen zur Ausbildung, Weiterbildung und Forschung im Bereich Prozess- und Projektmanagement.

2016–	Agilität & Selbstorganisation
2014–2015	ONEmanagement
2010–2013	Nachhaltige Entwicklung & Projektmanagement
2010–2011	Sozialkompetenz
2009–2010	Changemanagement & Projekte
2007–2008	Sektorales Prozess- & Projektmanagement
2001–2006	Projektorientierte Gesellschaft
1998–2000	Maturity des projektorientierten Unternehmens
1995–1997	Projektmanagement-Benchmarking
1992–1994	Krisenmanagement
1988–1991	Management by Projects

Training, Coaching und Events: Beyond Certification

Training

Praxisnahes und theoretisch fundiertes Know-how wird einerseits in überbetrieblichen Lehrgängen & Seminaren und andererseits in Inhouse Trainings vermittelt.

Die Themen umfassen dabei Projekt- und Programmmanagement, Management des projektorientierten Unternehmens, Prozessmanagement, Changemanagement, Anforderungsmanagement und Sozialkompetenz.

Coaching

Coaching dient einerseits dem Transfer von Trainingsinhalten in die tägliche Praxis der TrainingsabsolventInnen und andererseits zur Lösung aktueller „on the job“ Herausforderungen von ManagerInnen. Coachings bieten wir für Individuen (z.B. ProjektauftraggeberIn, ProjektmanagerIn, ProzessmanagerIn, Business AnalystIn) und für Teams (z.B. Projektteam, Projektportfolio Group) an.

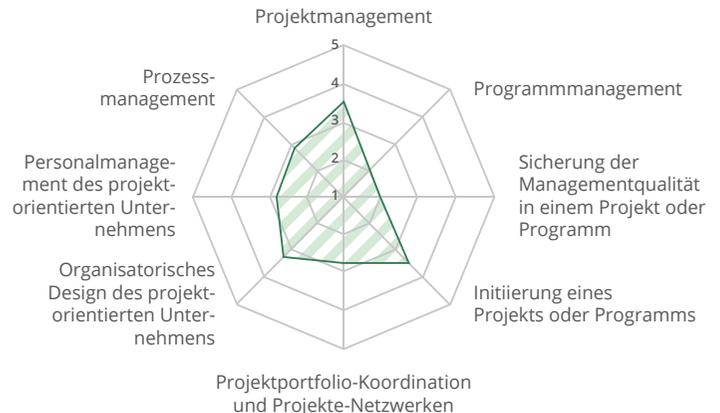
Events

Unsere Events bieten der Management-Community eine Plattform zur Information über Best Practices und neueste Forschungsergebnisse sowie zum Erfahrungsaustausch. Ein diesbezügliches Highlight stellt die jährliche internationale Managementkonferenz HAPPYPROJECTS dar.

Training-Features

- > Ganzheitliche Aus- und Weiterbildungen auf Basis originärer RGC Managementansätze.
- > Case-based Training, Präsentationen, Reflexionen, Diskussionen, Aufstellungen, Rollenspiele und Feedbacks, Blended Learning.
- > Sprachen: Deutsch, Englisch, Rumänisch und Russisch
- > Vorbereitung auf Zertifizierungsprüfungen nach IPMA®, PMI® und IIBA®.

Maturity Modell: coMATURE



Kontakt

Roland Gareis Consulting GmbH
Reisnerstraße 40/1, 1030 Wien
T +43 1 367 70 22
F +43 1 367 70 22-70
E office@rolandgareis.com
www.rolandgareis.com

Impressum

Inhalt und Text: Roland Gareis Consulting GmbH, Reisnerstrasse 40/1, 1030 Wien
Grafik: grafikfabrik®; Druck: Jentzsch